



# BÜRO AİLESİ SENDİKASI BAL SEN



Sayı : MS511-2022-

24.10.2022

Konu : Sosyal Güvenlik Hizmet Tazminatı

## HAZ NE VE MAL YE BAKANLI INA

- İlgili a) Sosyal Güvenlik Kurumuna hitaben 07.09.2022 tarih MS511-2022-96 sayılı yazımız.  
b) Sosyal güvenlik kurumununun 28.09.2022 tarih 52939307 sayılı yazısı.

Bilindi i üzere 657 sayılı Kanunun "Zam ve Tazminatlar" ba lıklı 152 maddesinin Özel Hizmet Tazminatları ba lıklı II bendinde " Görevin önem, sorumluluk ve niteli i, görev yerinin özelli i, hizmet süresi, kadro ünvan ve derecesi ve e itim seviyesi gibi hususlar göz önüne alınarak bu Kanunda belirtilen en yüksek Devlet Memuru aylı ının (ek gösterge dahil) brüt tutarının ,kadro derecelerine göre belirlenen % oranı eklinde yapılan maa dı nda yapılan ek ödemedir." hükmü amirdir.

Özel hizmet tazminatı bir çok kurumda uygulanmakla beraber Meteoroloji personeline Havacılık Tazminatı, Adalet Bakanlığı personeline Adalet Hizmet Tazminatı, E itim Ö retim Tazminatı, Din Hizmetleri Tazminatı, Emniyet Hizmetleri Tazminatı gibi pek çok kuruma ek ödemeler yapılmakta, Sosyal Güvenlik Kurumunda ise yalnızca Sosyal Güvenlik Denetmenleri, Sosyal Güvenlik Müfetti leri ve Daire Ba kalarına kanunda tanımlı ek ödemenin yapıldı ı bilinmektedir.

Ülkemizin sosyal güvenlik yükünü sırtında ta ıyan, büyük fedakârlıklarla gecesini gündüzüne katarak çalı an, do umdan ölüme kadar ya amın her alanda vatanda ın yanında olan, toplumun sa lık, sigortalılık, i çi, maa , emeklilik, i veren-i çi,kayıtdı ı istihdam gibi konularda sürekli hizmet veren ve bir o kadar da yapılandırma ve mevzuat konusunda yo un bir kurum olan SGK personeli 666 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile mali ve özlük hakları ellerinden alınmı tır.

Kurum çalı anlarının 666 Sayılı KHK ile ellerinden alınan fazla mesai ücretleri, ikramiyeler ve ek ödemeler ile ilgili yakla ık 11 yıldır herhangi bir düzenleme yapılmamı kurum personelleri ma dur edilmi tir. Öyle ki kurum 4/d çalı an personellerin maa ları memur kadrosunda çalı an personelin maa nını geçmi , tüm kurumlar içinde en az ücret alan kurum haline gelmi tir. En son olarak kamu kurumlarının neredeyse %90'ına verilen 3600 ek göstergeye bile dahil edilmemi tir.

Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) kamu tüzel ki ili ini haiz, idarî ve malî açıdan özerk, 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumuna li kin Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun'un ve 4 sayılı Bakanlıklara Ba lı, İlgili, li kili Kurum ve Kurulu lar ile Di er Kurum ve Kurulu ların Te kilatı Hakkında Cumhurba kanlı ı Kararnamesinde hüküm bulunmayan durumlarda özel hukuk hükümlerine tâbidir.

5502 sayılı "Sosyal Güvenlik Kurumu" kanunun yönetim kurulu yönetim kurulunun görevleri ba lıklı 7. Maddesinin e bendinde "Kurum personeline ödenecek ek ödeme, ikramiye ve fazla mesai ücretine ili kin usûl ve esasları belirlemek." hükmü amirdir.

Bir çok kurum tarafından personellerine döner sermaye, ek ders ücreti, fazla mesai, sosyal yardım adı altında ödeme yapıldığı bilinmektedir. Bu kadar özveriyle çalışan kurum personellerinin hem u radıkları haksızlığı bir nebze iyile tirmek, hemde günümüz ekonomisinin zorlu ko ullarında hayatlarını bir nebze olsun daha rahat idame etmeleri için sosyal güvenlik hizmet tazminatı ödenmesinin elzem oldu u daha önce bir çok platformda söylenmiş ilgil i yazımızla da Kurum Yönetim Kurulunun yetkisinde olan ve yukarıda anılan maddeye istinaden sosyal güvenlik hizmet tazminatı adı altında ek ödeme verilmesi talep edilmiştir.

Ancak Kurum başkanlığının cevabi yazısında; Bakanlıklara Başkanlığı, İlgili Kurum ve Kurulları ile Diğer Kurum ve Kurulların Teşkilatı Hakkında 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 408'inci maddesinde, Kurumumuz Yönetim Kurulunun bir karar organı olduğu ve Kurumun en yüksek karar, yetki ve sorumluluğunu taşıdığı belirtilmiş, 409'uncu maddesinde de görevlerinin açıklandığı, 666 sayılı KHK ile Kamu Kurumlarının mali haklarına ilişkin (ek ödeme, ikramiye, fazla mesai vb. ödemeler) düzenleme yapma yetkisinin Maliye Bakanlığına verilmesi nedeniyle talebimize ilişkin Kurumlarınca herhangi bir işlem yapılabilmesinin mümkün bulunmadığı belirtilmiştir.

Yukarıda açıklandığı gibi, kurum personelleri arasındaki ücret dengesinin sağlanması, çalışmaları barınma oluşturulması, kurum personellerinin ücretlerinden 666 sayılı KHK ile kesilen mali haksızlıklarının giderilmesi, personellerin aidiyet duygusunu tekrar kazanabilmeleri gibi sebeplerden dolayı sosyal güvenlik kurumu personellerinin için "sosyal güvenlik tazminatı" adı ile ek ödeme verilmesi için gerekli çalışmaların yapılması ve neticesinin 4688 sayılı Kanunun 19/f maddesi hükmü uyarınca sendikamıza bilgi verilmesini;

Gereğini bilgilerinize arz ederim.

Abdulkadir SUDAÜZEN  
Genel Başkan Yardımcısı

Burak D NÇER  
Genel Başkan

Ek: a) 07.09.2022 tarih MS511-2022-96 sayılı yazımız.  
b) 28.09.2022 tarih 52939307 sayılı yazı.